

ПОДСИСТЕМА «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Оптимизация деятельности в вашей компании



В соответствии с традиционным делением HRM-систем в «Компас: Управление персоналом» входят три основных модуля:

- **Расчет заработной платы;**
- **Кадровый учет;**
- **Управление трудовыми ресурсами.**

Подсистема «Управление персоналом» является полноценной частью ERP-системы «КОМПАС» и работает в едином информационном пространстве со всеми остальными Подсистемами.

Что дает внедрение системы «КОМПАС»?



Расчет заработной платы

Описание новых методов расчета зарплаты без применения языков программирования.

Мощный набор алгоритмов для любых схем расчета зарплаты.

Сдельная оплата, раздельная по госконтрактам и другим договорам.

Своевременная сдача отчетности.
Начисление на банковские карточки.

Удобная и разнообразная
Аналитика и др.

Кадровый учет

Автоматизация кадрового учета позволяет резко повысить производительность труда менеджеров кадровых служб и табельщиков.

Оптимизация штатного расписания.

Наличие аппарата маршрутизации кадрового делопроизводства.

Автоматическое создание одних документов на основании других.

Интеграции с системами электронных проходных и др.

Управление трудовыми ресурсами

Необходим тем предприятиям, у которых остро стоит вопрос текучести кадров и привлечения нового квалифицированного персонала.

Управление мотивацией
Сотрудников.

Управление персоналом в части подбора (рекрутинга).
Учет кадрового резерва и совместительства.

Оценка персонала.
Управление персоналом в части обучения и переподготовки и др.

Что дает система «КОМПАС» руководителю?

Возможность получать
Точную оперативную
информацию,
чтобы принимать наилучше
управленческие решения

Снижение текучести кадров и
повышение
исполнительской дисциплины

Отсутствие
необходимости менять ПО
по мере роста бизнеса

Отсутствие проблем
с обновлениями программы
и переходами на новые версии



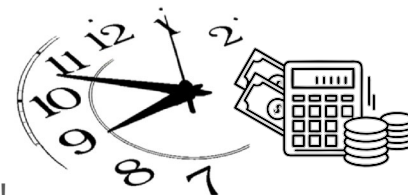
Одно из основных преимуществ системы- НАЛИЧИЕ ГИБКИХ ИНСТРУМЕНТОВ АДАПТАЦИИ



Многоуровневые визуальные средства настройки

Позволяют легко и просто без знания программирования учесть подавляющее число не стандартных пожеланий Заказчика.

Это делается очень просто, в кратчайшие сроки!



Компания «Компас» является РАЗРАБОТЧИКОМ одноименного программного пакета «ERP- Компас»



**«КОМПАС»
Оптимизация деятельности
в вашей компании.**

**В процессе многих внедрений
«системы КОМПАС»
наши клиенты не только делали
самостоятельные доработки ,
но и разрабатывали свое специализированное
ПО на основе программы «Компас».**

КОМПАС



Наши клиенты:

<https://erp.compas.ru/#clients>



Крупнейшие из реализованных проектов по автоматизации расчета зарплаты

Ижорские заводы и Силовые машины – количество сотрудников около 13.000 человек;

Волгограднефтемаш и Нефтекамский автозавод - количество сотрудников более 10.000 человек.

Однако, нагрузочное тестирование ПО показало, что возможна и автоматизация холдингов размерами 100.000 и более человек.

ING  BANK

SEB



ПОЛИТЕХ

Санкт-Петербургский
политехнический университет
Петра Великого



ТУЛАМАШЗАВОД

CREDIT SUISSE 





Канонерский
СУДОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД

 НИЦ «КУРЧАТОВСКИЙ ИНСТИТУТ»
ЦНИИ КМ «ПРОМЕТЕЙ» 



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ВОЛГОГРАДНЕФТЕМАШ

Отзывы наших клиентов.

<https://erp.compas.ru/#otzyvy>



**Заместитель генерального директора
ФГУП ЦНИИ КМ "Прометей"
В.Ф.Сироткин:**

...Основным эффектом от внедрения системы "КОМПАС: Управление персоналом" во ФГУП ЦНИИ КМ "Прометей" является то, что ее информационная среда позволяет решать принципиально новые управленческие задачи...

...Особым преимуществом оказалась свобода выбора, предоставляемая встроенным трехуровневым инструментом настройки "Мастера" отдела АСУ: в каждой конкретной ситуации можно заказывать доработки и настройки, предназначенные для развития корпоративной информационной системы, в компании "КОМПАС", а можно выполнять их самостоятельно. Такая отчуждаемость программного продукта от разработчиков позволяет осуществлять эксплуатацию ПО наиболее эффективным образом...

**Начальник ИВЦ ОАО
"Волгограднефтемаш"
А. Ю. Качалкин:**

...Система постоянно адаптируется к меняющимся бизнес-процессам предприятия исключительно силами ИТ-департамента завода. В связи с этим следует отметить удобство настроечного инструмента "Мастера КОМПАСА", с помощью которого выполняются эти адаптации...

...Поддержка системой изменений в законодательстве своевременно осуществляется силами разработчиков на основе абонентного обслуживания...

**Заместитель начальника отдела
корпоративных систем Управления
информационного обеспечения
и связи ОАО "Ижорские заводы",
Е.В.Назарова:**

...Некоторые особенности проекта были связаны с неординарностью предприятия: число категорий персонала очень велико, для сотрудников предусмотрено около 90 режимов работы. Есть непрерывное производство, предполагающее посменную организацию труда. Есть вредное производство; работа в некоторых подразделениях связана с высоким риском получения травм, к тому же на предприятии работают инвалиды. Все это требовало расширения функциональности системы, и специалисты "Компаса" и ИТ-службы "Ижорских заводов" провели его в нужные сроки. Доработка ПО позволила тиражировать его для использования на любом предприятии с непрерывным характером производства.

Компания «Компас» имеет в своем составе команду высококлассных специалистов, ведущих работы по нескольким направлениям. Обширный опыт работы сотрудников, знание современных технологий позволяет создавать, внедрять и обслуживать информационные системы для top-Заказчиков.

Мы готовы в процессе переговоров предложить оптимальное построение системы в отношении функциональных модулей и рабочих мест, обеспечивающие в рамках финансовых возможностей Заказчика наиболее эффективное решение рассмотренных задач.

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

© ООО «Компас»2021

Тел.: 8-962-719-76-16; 8-812-327-74-28

www.erp.compas.ru

